

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Детская школа искусств № 9» г. Курск

Принято педагогическим
советом школы
«30» декабря 2015 г.

Утверждаю:
Директор школы И.В. Голубова
приказ № ДШИ №9
«01» января 2016 г.



Положение

о методическом объединении

Методическое объединение является основным, структурным подразделением методической службы школы, осуществляющим проведение учебно-воспитательной, методической, опытно-экспериментальной и внеклассной работы по одному или нескольким родственным учебным предметам. Содействует контролю выполнения учебно-воспитательной работы, объективностью оценки обучения.

Общие положения:

1. Методическое объединение может создаваться при наличии не менее трёх преподавателей одной специальности.
2. Руководитель методического объединения назначается директором школы.
3. Руководитель методического объединения является членом общешкольного методического совета.
4. Количество методических объединений и их численность определяются исходя из необходимости комплексного решения поставленных перед школой задач и устанавливаются приказом директора школы.
5. Методические объединения создаются, реорганизуются и ликвидируются директором школы по представлению заместителя директора по методической работе (зам. директора по УВР).
6. Методические объединения в своей деятельности соблюдают Конвенцию о правах ребенка, руководствуются Конституцией и законами РФ, указами Президента РФ, решениями Правительства РФ, органами управления всех уровней по вопросам образования и воспитания учащихся, а также Уставом и локальными правовыми актами школы, приказами и распоряжениями директора.

Цели и задачи методического объединения.

Методическое объединение как структурное подразделение ОУ создается для решения определенной части задач, возложенных на учебное заведение:

- удовлетворение потребностей обучающихся в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;
- организация и проведение на высоком профессиональном уровне учебно-воспитательной, методической и опытно-экспериментальной работы по одной или нескольким родственным дисциплинам;
- совершенствование методики проведения занятий и их учебно-методического и материально-технического обеспечения;
- повышение педагогической квалификации преподавателей;
- проведение педагогических экспериментов, изучение и внедрение в педагогическую практику достижений современной педагогики, инновационных технологий в сфере образования;
- организация и проведение работы по профессиональной ориентации выпускников и подготовка их к поступлению в средние специальные учебные заведения.

Работа методических объединений

Работа МО проводится в соответствии с планом работы на текущий учебный год. План составляется руководителем МО, рассматривается на заседании МО, согласовывается с заместителем директора и утверждается директором школы.

Заседания МО проводить не реже одного раза в четверть. О времени и месте проведения заседания руководитель МО обязан поставить в известность председателя методического совета школы, заместителя директора школы по УВР. По каждому из обсуждаемых на заседании вопросов принимаются рекомендации, которые фиксируются в журнале протоколов. При рассмотрении вопросов, затрагивающих тематику или интересы других методических объединений, на заседаниях необходимо приглашать их руководителей.

Функции руководителя методического объединения

1. Разработка плана работы методического объединения.
2. Ведение установленной отчетной документации
3. Обеспечение контроля ведения учебно-методической документации.
4. Участие в составлении расписания учебных дисциплин.
5. Участие в организации и проведении промежуточных и итоговых аттестаций учащихся.
6. Содействие в организации повышения профессионального мастерства преподавателей и реализации их творческих планов.
7. Оказание помощи преподавателям в освоении и разработке инно-

вационных программ и технологий.

8. Координация взаимодействия преподавателей с общешкольным методическим советом, областным учебно-методическим центром.

9. Оказание помощи преподавателям в проведении культурно-просветительских мероприятий.

10. Разработка и внесение предложений по совершенствованию образовательного процесса, к оснащению учебных помещений отделения современным оборудованием и средствами обучения.

11. Создание и поддержание благоприятного морально-психологического климата в коллективе.

В целях стимулирования труда руководителей методических объединений и председателя методического совета установить надбавку в размере 10% педагогической ставки или должностного оклада.

Принято на заседании педагогического совета 30 декабря 2015 года.